**Приложение № 8**

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель ПК  МБОУ ООШ № 20  города Новошахтинска  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Соляная Е.П.  01.01.2022 | Директор  МБОУ ООШ № 20  города Новошахтинска  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Касимова Л.В.  01.01.2022 |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об установлении стимулирующих выплат**

**за интенсивность и высокие результаты работы**

**педагогическим работникам муниципального бюджетного**

**общеобразовательного учреждения**

**основной общеобразовательной школы № 20**

**города Новошахтинска (МБОУ ООШ № 20)**

**1. Общие Положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации города Новошахтинска № 1153 от 28.10.2021 г. «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных и прочих учреждений города Новошахтинска, подведомственных Управлению образования Администрации города Новошахтинска».; является приложением к Положению **об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 20 города Новошахтинска (МБОУ ООШ № 20).**

Настоящее Положение разработано с целью поощрения качественной, творческой деятельности педагогов и учета вклада каждого в выполнение задач, стоящих перед коллективом и устанавливает правила, и порядок установления стимулирующих выплат педагогическим работникам МБОУ ООШ № 20 за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса (далее по тексту «надбавка»).

1.2. Положение определяет критерии и показатели качества, а также результативности деятельности, в основе которых лежит установление размера надбавки каждому педагогу школы.

1.3. Положение устанавливает порядок определения размера надбавки.

1.4. Положение делегирует полномочия комиссии, утвержденной директором МБОУ ООШ № 20 в решении вопросов по распределению стимулирующих выплат.

**2. Виды выплат стимулирующего характера.**

2.1.Стимулирующие выплаты педагогическим работникам школы могут устанавливаться в виде стимулирующих надбавок за интенсивность и высокие результаты работы по целевым показателям в пределах экономии фонда оплаты труда.

2.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса может устанавливаться по результатам отчетных периодов (полугодий) по целевым показателям, утвержденным комиссией по распределению стимулирующих выплат.

2.4. Мониторинг качества и результативности деятельности педагогов осуществляется за отчетный период с 1 января по 31 августа и с 1 сентября по 31 декабря.

**3. Условия выплат надбавки за интенсивность и высокие результаты работы**

**по организации образовательного процесса**

3.1.Выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБОУ ООШ № 20 производятся из экономии фонда оплаты труда школы.

3.2.Доля выплат стимулирующего характера из фонда оплаты труда педагогам школы устанавливается решением комиссии по установлению стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы.

3.3.В случае, если часть выплат стимулирующего характера педагогам будет выплачена не полностью, допускается перераспределение средств внутри школы.

**4. Порядок определения размера стимулирующих выплат.**

4.1. 3a отчетный период производится подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого педагога школы.

4.2. Комиссией производится анализ и контроль выставленных баллов в оценочном листе кандидата на стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, сравнение с подтверждающими документами, представленными в комиссию педагогом.

4.3. Все педагоги, набравшие от 1 балла, включаются в список кандидатов на выплату стимулирующих надбавок за интенсивность и высокие результаты работы.

4.4. Суммируются баллы, полученные кандидатами, образуется общая сумма баллов.

4.5. Размер стимулирующей части ФОТ педагогических работников, запланированный на отчетный период, делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла.

4.6. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов педагогического работника (кандидата на выплату) учреждения. В результате получается размер надбавки каждому педагогу (кандидату на выплаты) за отчетный период.

4.7. Стимулирующие надбавки выплачиваются по приказу директора ежемесячно в пределах экономии фонда оплаты труда.

4.8. Стимулирующие надбавки могут выплачиваться разово в конце финансового года, если в организации сложилась экономия фонда оплаты труда.

4.9. Оценку деятельности педагога (рейтинг) осуществляет комиссия, утвержденная директором школы под руководством ее председателя на основе самоанализа деятельности каждого педагога.

4.10. Результаты рейтинга педагога оформляются оценочным листом, который служит основанием для установления размера надбавки за интенсивность и высокие результаты по организации образовательного процесса.

4.11. Отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы педагогического работника, в которой учтены стимулирующие выплаты, период после отпуска до начала учебных занятий также оплачивается исходя из средней заработной платы педагога, в которой учтены стимулирующие выплаты.

**5. Лишение и снижение выплат**

5.1. Решение об изменении или лишении надбавки принимается Советом образовательного учреждения на основании письменного аргументированного материала, предоставленного работниками, контролирующими данный вид работы.

5.2. Основанием для полного лишения или частичного снятия выплат могут быть следующие случаи:

- невыполнение должностных обязанностей;

- нарушение правил внутреннего распорядка;

- отказ работника от выполнения определенной работы в пределах должностных обязанностей;

- за нарушение трудовой дисциплины, а также в случае обоснованных жалоб родителей на действия педагога или сотрудника, снижение качества работы, за которые были определены надбавки;

- отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены доплаты.

5.3. В связи с основаниями пункта 5.2.настоящего Положения Совет имеет право изменить сумму стимулирующей части оплаты труда на один месяц (и более) или снять у работника стимулирующие выплаты.

5.4. Решение Совета школы об изменении или лишении размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы оформляется приказом директора школы, который доводится до сведения педагога под роспись.